



האוניברסיטה העברית בירושלים
The Hebrew University of Jerusalem



כנס מניעת הטרדה מינית באקדמיה ובשוק העבודה פתרונות יישומיים

היי קפיטל ודניאל בית של יעוץ ופתוח ארגוני

22 בנובמבר 2012



אתגרים, דילמות ומורכבות בהטמעת החוק בארגונים ציבוריים

עו"ד טלילה שחל רוזנפלד
הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה, נש"מ



הטיפול בהטרדות מיניות ובהתנכלויות

בשירות המדינה

עו"ד טלילה שחל - רוזנפלד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

ההטרדה המינית וההתנכלות אסורות בחוק ומהוות:

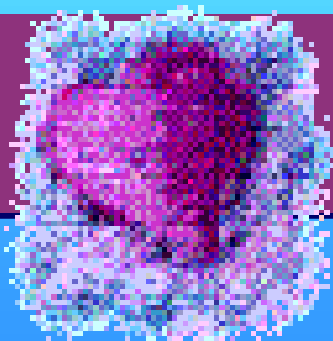
א. עבירה פלילית

ב. עוולה אזרחית

ג. עבירה משמעית

האיסור על הטרדה מינית אינו אוסר
חיזור הנעשה ברוח טובה ובהסכמת שני הצדדים.

כל הזכויות שמורות לאגף לקידום ושילוב
נשים, נציבות שירות המדינה



הטיפול בהטרדות מיניות בשירות המדינה

- ❑ הממונות על מעמד האישה כאחראיות מכוח החוק.
- ❑ הטיפול באגף החקירות.
- ❑ הטיפול באגף התביעה.
- ❑ בית הדין למשמעת.
- ❑ האגף לקידום ושילוב נשים.



הטיפול בשירות המדינה מול הטיפול בגופים אחרים

- הממונה משוחחת אך ורק עם המתלוננת
- איסור ביצוע בירור ע"י הממונה
- חובת דיווח של הממונה, גם אם המתלוננת אינה מעוניינת (תוך ציון בקשת המתלוננת בעניין)
- איסור דיווח לגורמים במשרד (לרבות מנכ"ל/סמנכ"ל)
- אלא רק לנציבות שירות המדינה
- תמיכה במתלוננת, ליווי, מניעת התנכלות, הפרדה
- אופן הטיפול - בהתאם להחלטת אגף המשמעת: העמדה לדין משמעתי / הליך פנים משרדי
- התיישנות - לא ממועד האירוע

דגשים בטיפול בתלונה

- העדר שיפוטיות
- הקפדה על בירור הפרטים החיוניים ותיעודם
- דיסקרטיות
- מתן תמיכה
- ליווי וסיוע לאחר העברת התלונה

ליווי לאחר התלונה - ע"י הממונה

- זמינות למתלוננת
- ייזום קשר עם המתלוננת במידת הצורך
- מעקב אחרי התנכלויות וטיפול בהן
- בדיקת צורך בביצוע הפרדה
- ליווי לחקירה
- ליווי לבית הדין
- הפניה לגורמי סיוע במידת הצורך
- התעדכנות מול אגף החקירות ואגף המשמעת

מקרים מסובכים

- תלונה אנונימית
- שמועות
- בירור עצמאי ע"י גורמים שאינם מורשים
- מתלוננת מעצבנת/פטפטנית
- לחץ ע"י ההנהלה לדווח
- מקרי גבול
- תלונות כנגד עובדים חיצוניים
- יחסים ב"הסכמה" בין ממונה לכפוף/ה

כל הזכויות שמורות לאגף לקידום ושילוב נשים, נציבות שירות המדינה

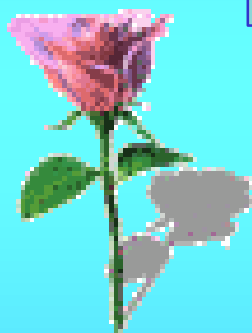
יתרונות הטיפול בארגון גדול

- טיפול מחוץ למשרד הממשלתי/יחידת הסמך
- מערכת מקצועית, כלים לבירור המקרה
- הגעה לכמות גדולה של אנשים
- כלים יצירתיים לטיפול ולסיוע
- הפרדה בין הגוף המברר ובין הגוף התומך
- ממשקים ושיתופי פעולה עם גורמים חיצוניים

אתגרים בטיפול בארגון גדול

- התמשכות ההליך
- חובת דיווח
- היעדר גוף טיפולי מקצועי במרבית המסגרות
- נקיטת צעדי ביניים

תודה על ההקשבה



כל הזכויות שמורות לאגף לקידום ושילוב
נשים, נציבות שירות המדינה