

האתגרים בטיפול ובמינעת הטרדה מינית – כיצד מתמודדים עם המורכבות?

תקציר הרצאה עו"ד קרן קופרמן

מומחית לדיני עבודה ממשרד ש.פרידמן ושות' (B.A , M.B.A). מתמחה בייעוץ ויצוג מעסיקים ועובדים בנוגע להטרדה מינית במקום העבודה, ליווי לקוחות בייעוץ שוטף בדיני עבודה, ניסוח הסכמים ומסמכים שונים, יצוג לקוחות בדיונים בבתי הדין ובפני גופים ממשלתיים

נושא ההרצאה ספקים ועובדי קבלן

המעביד שולט במסגרת יחסי העבודה ולכן **אחראי** להטרדות מיניות

- האחריות העיקרית והראשונית לכל הטרדה מינית והתנכלות היא של **המטריד/ה עצמו**- גם במרחב העבודה
- המעביד נתפס כשולט במקום העבודה ואחראי למתרחש בו
- חובה עליו לעשות כל שביכולתו להבטיח לכל עובד ועובדת- ולכלל הקהילה הבאה במגע עם העבודה- **סביבת עבודה מכבדת, חופשייה ונקייה מהטרדות מיניות**

חובות מעביד-

- להפסיק את ההטרדה
- לתקן את הפגיעה שנעשתה לו
- להישאר במסגרת העבודה

מסגרת יחסי העבודה סעיף 2 לחוק

"מקום העבודה, מקום אחר שבו מתנהלת פעילות מטעם המעביד תוך כדי עבודה או תוך ניצול מרות ביחסי העבודה בכל מקום שהוא"

למה הכוונה? להלן דוגמאות:

1. אזרח מוטרד ע"י עובד ציבור במשרד בו בא לקבל שירות
2. שני עובדים נוסעים להיפגש עם רו"ח/קניין/ספק והאחד מטריד את השני או את הרו"ח/קניין/ספק
3. במסיבה שמארגן מלון עבור עובדיו ומשפחותיהם אחד העובדים מטריד מינית את בתו של האחר
4. בוס ומזכירתו מבקרים יחדיו ב"שבעה" של עמיתה לעבודה ובדרך חזרה היא מוטרדת ע"י הבוס
5. סטודנט מטריד סטודנטית בספריית הפקולטה למשפטים שבה הם לומדים למבחן
6. דוקטורנטית נוסעת עם המנחה (פרופ' לביולוגיה) שלה לכנס בינלאומי והוא מטריד אותה מינית

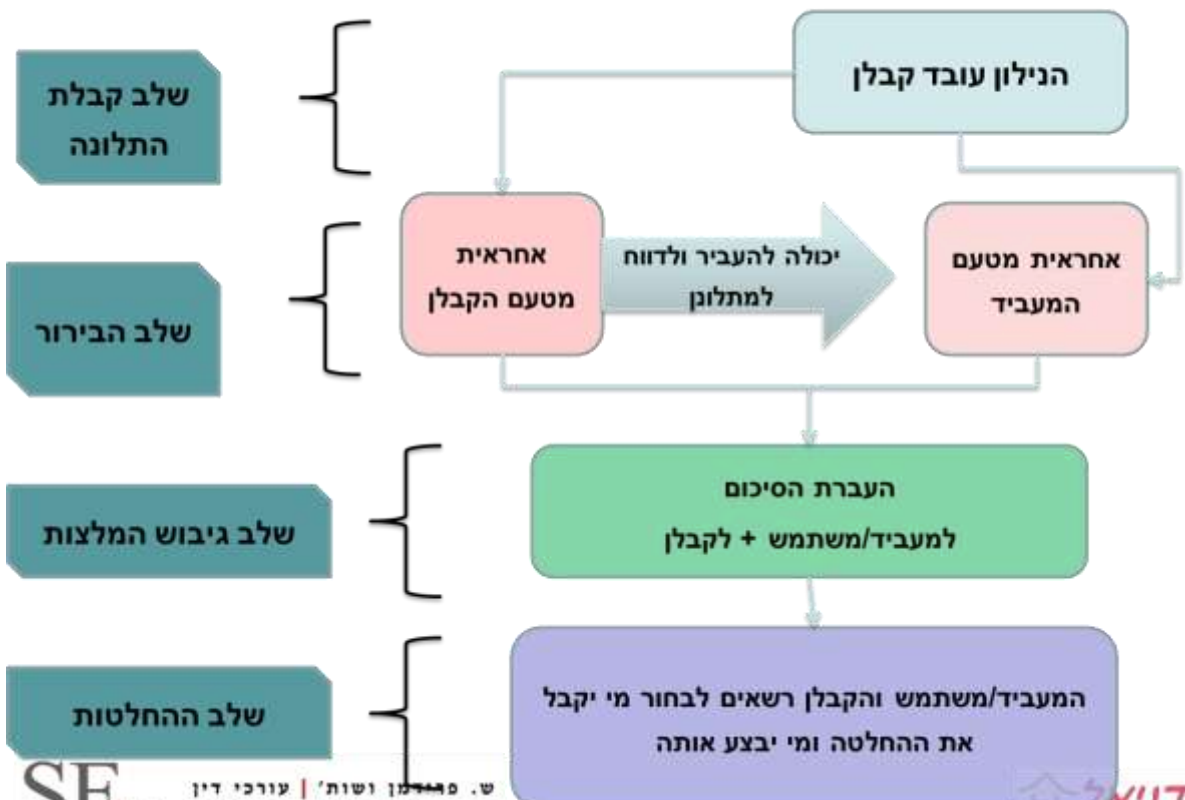
דוגמאות במסגרת יחסי העבודה אך המעביד אינו אחראי

7. הנהג המספק דלק להסקה מוטרד מינית בידי הלקוחה
8. שליח הפיצה או הפרחים מוטרד מינית ע"י הלקוחות
9. הר"ח החיצוני של החברה מטריד את אחד העובדים שהגיעו אליו לפגישת עבודה
10. בתו של אחד העובדים מטרידה את אחד מעובדי המלון במסיבה של צוות העובדים

"אחריות הנגזרת משליטה"



טיפול בהטרדה מצד עובד/ת קבלן כ"א



דוגמא למכתב -

לכבוד

מנכ"ל _____

הנדון: יישום החוק למניעת הטרדה מינית ב-

_____ שלום רב,

פועלת מתוך מחויבות לערכים של רגישות, כבוד הדדי והגינות כלפי העובדים, הלקוחות, הספקים והציבור עימו אנו באים במגע במסגרת העבודה. החל מכניסתו לתוקף של החוק למניעת הטרדה מינית ב 20 בספטמבר, 1998 אף חלה החובה על ארגונים לטפל ולמנוע הטרדה מינית בסביבת העבודה.

בהנהלת _____ רואים בהטרדה מינית פגיעה בזכויות הפרט, בכבודו, בחירותו ובפרטיותו של אדם, ונעשה כל שביכולתנו למנוע התנהגות כזו.

מעביד חייב לנקוט אמצעים סבירים, בנסיבות הענין, כדי למנוע הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי עבודה, על ידי עובדו, או על ידי ממונה מטעמו אף אם אינו עובדו, ולטפל בכל מקרה כאמור (סעי' 7 לחוק).

_____ היא חברה שומרת חוק, לפיכך אנו נוקטים מס' פעולות לשם מניעה וטיפול בהטרדות מיניות:

1. מתקיימת אצלנו הדרכה והסברה בדבר איסור הטרדה מינית ומניעתה לכלל צוות המנהלים והעובדים בארגון.

2. שם האחראית/למניעת הטרדה מינית אצלנו בחברה הוא _____ ופרטי ההתקשרות עמו/ה הם כדלהלן: _____

מאחר שחברת _____ עובדת בשיתוף פעולה מקסימלי עם _____, ומתוך רצון לטפל באופן הטוב ביותר, תוך שיתוף פעולה מירבי בינינו, במקרים שעלולים לצוץ בין עובדים/ות שלנו ושליך, אודה מאד לקבלת שם האחראית למניעת הטרדה מינית בחברתך ופרטי ההתקשרות שלה/ו.

כמו כן, מאחר שאנו מעסיקים עובדי קבלן שלכם/עובדים זמניים שלכם/עובדי אבטחה וכו', ברצוני לדעת מתי לאחרונה הם עברו הדרכות למניעת הטרדה מינית בחברתכם.

בכבוד רב,

_____, מנכ"ל