

האתגרים בטיפול ובמניעת הטרדה מינית – כיצד מתמודדים עם המורכבות?

תקציר הרצאה שיר נויבואר

MA בעבודה סוציאלית מאוניברסיטת תל אביב בתחום נשים ומגדר, מנהלת מקצועית והאחראית למניעת הטרדה מינית בגשר-קטב, המספקת שירותי דיור בקהילה לאוכלוסיית נפגעי הנפש

נושא ההרצאה הטרדות מיניות בתחום בריאות הנפש

בחברה מועסקים כיום כ-300 עובדים הנותנים שירות לכ-900 דיירים, בגילאי 18-67, במסגרות הדיור השונות.

לפני כשנתיים התחלתי לרכז את תחום ההטרדות המיניות בחברה ועסקתי בין השאר בהדרכות של הצוותים במסגרות השיקום השונות. מתוך ההדרכות והסוגיות שעלו מהשטח בלטו שאלות בשלושה תחומים עיקריים: הטרדות מיניות בקרב **העובדים**, הטרדות מינית בין **דיירים לעובדים** והטרדות מיניות בקרב **הדיירים**:

1. הטרדות מיניות בין **העובדים**: בנושא זה עלו תחומים אפורים בעיקר כאשר מדובר היה בסביבה מטרידה בה העובד חש חוסר נוחות סביב אמירות ו/או התנהגות של עובד אחר.
2. הטרדות מיניות בין **דיירים** ובין **עובדים**: בשל מורכבות האוכלוסייה, ישנם דיירים בעלי מחשבות פסיכוטיות פעילות אשר מפנים אותן כלפי הצוות. בנוסף, ישנם דיירים שהפגיעה שלהם מתבטאת ברמת קוגניציה נמוכה וגבולות פרוצים ולעיתים הם עלולים לדבר בצורה מטרידה וחודרנית לצוות.
3. הטרדות מיניות בין **הדיירים**: בתחום זה עולה בעיקר שאלת הסודיות וחובת הדיווח. כאשר דייר/ת פונה אלינו ומספר/ת על הטרדה מינית שעברו נשאלת השאלה מה חובת הדיווח שלנו במידה והמוטרד/ת לא רוצים לפנות ולהתלונן באופן רשמי ואין להם אפוטרופוס. בנוסף עולה השאלה לגבי חולי סכיזופרניה: במידה ויש להם פסיכוזת פעילה, כיצד יש להתייחס לתלונות שלהם?

דיון הצוותים בשלושת התחומים הנ"ל והסוגיות שעולות מהשטח העלו לא אחת שאלות רבות וחשובות אשר נותרות בחלקן פתוחות וזאת בין השאר בשל מורכבותן של הסיטואציות

האנושיות ובשל אי בהירותו של החוק למניעת הטרדה מינית, אשר אינו "מכסה" את כל הפינות ומותיר לא מעט תחומים אפורים. ניתן לצפות שמורכבותן של הסוגיות גדלה עוד יותר- כאשר מדובר בהטרדות מיניות בתחום בריאות הנפש.