



האוניברסיטה העברית בירושלים
The Hebrew University of Jerusalem



כנס מניעת הטרדה מינית באקדמיה ובשוק העבודה פתרונות יישומיים

היי קפיטל ודניאל בית של יעוץ ופתוח ארגוני

22 בנובמבר 2012



פתרונות- איך בונים תרבות מכבדת בארגונים ובאקדמיה

שרון גדעוני עוז
היי קפיטל

למה לומדה?



למה לומדה?

- קצב לימוד אישי
- מספר בלתי מוגבל של לומדים בו זמנית
- בקרה וניהול למידה (באמצעות מערכת ניהול למידה)
- נגישות וגמישות – מכל מקום ובכל זמן
- אחידות בהדרכה- סטנדרטיזציה
- למידה חויתית- פעילה ומהנה
- חסכון בעלויות התפעול והדרכה

מה מייחד את הלומדה שלנו?

- פנייה מותאמת לקהלי יעד שונים
 - הלומדה המורחבת לארגונים - פנייה נפרדת למנהלים ולעובדים
 - הלומדה המקוצרת לארגונים
 - הלומדה לאקדמיה - פנייה נפרדת לסגל מנהלי, סגל אקדמי וסטודנטים
- דגש על 'מקרים אפורים' ו'סביבה מטרידה'
- סרגל שאלות מותאם לכל אחת מהתנהגויות בחוק לזיהוי הטרדה מינית