

## האתגרים בטיפול ובמניעת הטרדה מינית – כיצד מתמודדים עם המורכבות?

### תקציר הרצאה ליאור גל כהן

מנחת קבוצות ויועצת ארגונית MA מתמחה בייזום, פיתוח והקניית תרבות למניעת אלימות מינית ומתנדבת פעילה במרכז הסיוע לנפגעות תקיפה מינית בתל אביב

### נושא ההרצאה מורכבות בטיפול בתלונות בקיבוצים וקהילות סגורות

החוק למניעת הטרדה מינית תקף בכל מקום אולם שם אחריות מוגברת, הן במניעה והן בטיפול, על ארגונים ומקומות עבודה. ישנם ארגונים מורכבים במיוחד, הן מבחינת המרכיבים אותם והן מבחינה משפטית.

קיבוץ הוא מקום עבודה עבור אותם שכירים העובדים בו ולכן אחראי כלפיהם כמעסיק. ואולם מה לגבי חברי הקיבוץ שאין איתם יחסי עובד-מעביד? ומה לגבי חברי הרחבה, הקיימת כבר ביותר ויותר קיבוצים, שאינם חברי-קיבוץ אך גם לא עובדים בו? ומה לגבי יחסי-המרות, עליהם החוק שם דגש, איך אלה באים לידי ביטוי בחברה הקיבוצית? קיבוץ הוא גם ארגון עם מגוון גילאים ומגוון תפקידים שלא תמיד "מסתדרים" עם הגדרות החוק לגבי יחסי-מרות, למרות שיחסי-הכח מובנים שם במערכת. קיבוץ הוא מקום בו הפרטי והציבורי מעורבבים. יש לכך יתרונות, אולם בהקשר של החוק למניעת הטרדה מינית, מצב זה יוצר מורכבות מוגברת. איך להתייחס לרומן בין מזכיר/ת משק לחבר/ת קיבוץ? האם כרומן תחת יחסי-מרות?

ארגון נוסף מורכב במיוחד הינו בית אבות, שם רבות זירות המפגש; בין העובדים ומנהליהם לבין עצמם, בין הדיירים הקשישים לבין עצמם, בין עובדים לדיירים, ולכך נוסף את בני המשפחה של הדיירים המייצרים "זירה" ניפרדת הן עם הדיירים והן עם העובדים. בקרב הדיירים הקשישים קיימת התמודדות עם מיניות ורצונות מיניים, הקיימים גם בגילאים אלו, אך מתקשים לבוא לידי ביטוי מתוקף המצב (מחסור בבני/בנות זוג ומצבים סיעודיים) והמקום (מחסור בפרטיות ובשליטה על התנהלות החיים)

נוסף לכך- בקרב הדיירים הקשישים קיימת התמודדות עם מצבים דמאנטיים, בהן הבנת חוקי ההתנהלות החברתית פוחתת, ולכן גם אין לקשיש/ה אחריות משפטית למעשיו. שימו את כל הנ"ל בתוך ארגון אחד ותבינו מורכבות מהי. אז איך בכל זאת? עם הרבה רגישות, נחישות, הבנה, מודעות, וגם.... יצירתיות. ☺